

省级部门整体绩效自我评价表

2024年度

单位名称	中共江苏省委组织部					
主要职能	因三定方案涉密，暂不填报。					
机构设置及人员配置	因三定方案涉密，暂不填报。					
预算安排及支出情况			全年预算数		实际支出数	
	资金总额		14379.06		12389.16	
	基本支出		8728.56		7704.3	
	项目支出		5650.5		4684.86	
	部机关业务费		715.07		515.77	
	组织工作经费		1534		1430.03	
	干部工作经费		2175		1935.73	
	公务员工作经费		255		253.78	
	人才工作经费		183		133.81	
	综合考核工作经费		186		183.64	
	信息化维护经费		602.43		232.1	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	达成预期目标	1
过程	预算执行	政府采购执行率	＝100%	1	100.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	≤0%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	87.83%	1
		结转结余率	＝0%	1	0.81%	0.9
		预算执行率	＝100%	2	86.16%	1.49
		预算调整率	＝0%	1	0%	1
		支付进度符合率	＝100%	1	86.16%	0.86
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	＝100%	1	100%	1
		资金使用合规性	合规	1	达成预期目标	1
	资产管理	资产管理规范性	规范	1	达成预期目标	1
		固定资产利用率	＝100%	1	100%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	达成预期目标	2
		项目管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1

过程	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	100%	1
			人员管理制度健全性	健全	1	达成预期目标	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	100%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	100%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	实际完成值	得分
履职	综合工作	部机关日常运转	部机关物业管理、水电消防等管理情况	运转顺畅	2	达成预期目标	2
		部机关信息化建设	开展部内信息化服务和技术保障等情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
	组织建设	产业链党建工作	新业态新就业群体党建、产业链党建等工作情况	完成序时进度	2	达成预期目标	2
		选派省派第一书记和省委帮促队员到基层开展工作	抓党建促乡村振兴情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		加强城市社区治理与服务	支持需补助的社区开展党建、服务困难党员群众、服务设施维修等工作情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		省级党员教育工作	党员教育骨干培训、省级远程教育平台的管理维护、视频教学资源制作等情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
	干部工作	负责年轻干部规划，选调生招录和管理工作	2024年名校优生和应届大学毕业选调生招录人数	≥1000人	2	部分达成并具有一定效果	1.97
		对口支援及对口帮扶干部人才选派、轮换、考核及考察等工作	对口支援干部人才选派、轮换、考核及考察等工作实施情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		干部考察等相关工作	圆满完成干部考察等系列工作	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		领导干部专题培训	举办领导干部专题研究班数量	≥10个	2	达成预期目标	2
	公务员工作	公务员录用及培训	开展公务员考试录用和相关培训情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		优秀公务员健康休养	选派优秀公务员参加健康休养	完成有关任务	2	达成预期目标	2
	人才工作	人才办日常运转	日常印刷、会议、差旅等	完成有关任务	2	达成预期目标	2
		各类人才工程项目实施	省级引进人才、333工程、科技镇长团等工作情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2
	综合考核工作	年度综合考核工作	制定综合考核方案、召开总结表彰大会、完成考核等次评定等工作情况	完成有关任务	2	达成预期目标	2

效益	社会效益	党组织作用进一步增强	完成有关任务	6	达成预期目标	6
		选人用人更加科学合理	完成有关任务	6	达成预期目标	6
		公务员队伍素质进一步提高	完成有关任务	6	达成预期目标	6
		高层次人才积极创新创业	完成有关任务	6	达成预期目标	6
		考核激励作用更加明显	完成有关任务	4	达成预期目标	4
满意度	服务对象满意度	人民群众对组织工作满意度情况	稳步提高	10	达成预期目标	10
合计				100		99.22
绩效等级	优					
主要成效	落实党的二十届三中全会精神，组织制定以改革创新精神推进全省组织工作重点任务的《通知》，聚焦10项重点任务、23个重点项目开展攻坚突破。一是着力锻造堪当现代化重任的高素质干部队伍，二是着力强化高水平科技自立自强的人才支撑，三是着力增强基层党组织政治功能和组织功能，四是着力发挥广大党员先锋模范作用，五是加强组织部的自身建设。					
存在问题	个别项目经费预算执行率偏低。					
整改措施	1、深入落实零基预算要求。提高预算编制的合理性，按照轻重缓急排序，优先安排急需、重要的项目，压减预算执行率较低的项目预算。 2、完善预算执行通报和预警机制。建立预算执行通报和预警机制，每季度分析研判预算执行进度，提出改进和调整措施。 3、强化财务管理与业务工作相融合。按照全面实施预算绩效管理的要求，利用财务数据分析和资金使用绩效评价，推动财务工作与业务工作有机融合。					

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单位：中共江苏省委组织部

项目名称:部机关业务费

项目概况	保障部机关工作运转。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	72.13%	2.16
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	购买办公设备数量	≥50个	10	达成预期目标	10
	时效指标	支付及时率	100%	10	达成预期目标	10
效益	社会效益	保障中心工作	保障到位	40	达成预期目标	40
总计				100		99.16
绩效等级	优					
主要成效	有效保障了部机关综合业务工作正常运转。					
存在问题	预算执行率有待进一步提高。					
整改措施	进一步加强资金统筹，着力聚焦部机关重点工作，提高经费保障水平和预算执行率。					

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单位：中共江苏省委组织部

项目名称：组织工作经费

项目概况	支持省党代表开展相关活动，帮扶生活困难党员，开展大规模、多途径党员教育培训，开展党员教育教学课件拍摄制作等。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	97.80%	2.93
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	党内关爱人数	≥500	4	达成预期目标	4
		党员集中学习培训时间	≥32学时	3	达成预期目标	3
		省级示范培训班数量	≥3个	3	达成预期目标	3
	质量指标	学习内容质量持续提高	持续提高	4	达成预期目标	4
		困难党员有效关爱率	进一步提升	4	达成预期目标	4
		基层党建工作成效	高	4	达成预期目标	4
	时效指标	学习内容及时更新	及时	4	达成预期目标	4
		资料发放及时性	及时	4	达成预期目标	4
效益	社会效益	基层党组织政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力增强	增强	15	达成预期目标	15
		高质量党建推动高质量发展	进一步提升	15	达成预期目标	15
满意度	服务对象满意度	党代表满意度	100%	5	达成预期目标	5
		培训学员满意度	≥90%	5	达成预期目标	5
总计				100		99.93
绩效等级	优					
主要成效	1、支持省党代表开展相关活动，进一步推动党代表任期制，促进中组部党代表任期制联系点、省定常任制试点工作开展；帮扶生活困难党员，关心为党和人民事业作出牺牲和奉献的优秀党员，进一步发挥党内关爱的政治效果；继续开展大规模、多途径党员教育培训，全面提高党员队伍素质能力，推动广大党员发挥先锋模范作用。 2、分级分类抓好新兴领域党组织书记和党员培训，组织开展党建活动，有力助推了经济社会发展。 3、江苏先锋网、视频先锋资源库动态更新，“江苏先锋”微信常态推送，党建电视栏目《领航新时代》每周播出一期。党员教育课件及时开发，定期组织党员专题培训，不断提升广大党员的政治素质和实践本领。					
存在问题	个别项目资金预算执行率较低。					
整改措施	提高预算执行率，加强项目跟踪管理有序推进，确保年度各项任务按时保质圆满完成。					

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单位：中共江苏省委组织部

项目名称: 干部工作经费

项目概况	做好援派干部考察等工作，开展选调生考察、培训等工作，开展全省干部教育培训等工作。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	=100%	3	89.00%	2.67
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	考核援派干部人数	≥780人	3	达成预期目标	3
		选调生招录	≥1000人	3	部分达成并具有一定效果	2.96
		领导干部专题研究班	≥10个	3	达成预期目标	3
		二十届三中全会轮训	≥6期	3	部分达成并具有一定效果	2.5
	质量指标	加大援派干部人才队伍管理力度	好	4	达成预期目标	4
		选调生质量进一步提高	提高	4	达成预期目标	4
		培训质量持续提升	提升	3	达成预期目标	3
	时效指标	援派干部人才关心关爱措施是否及时有效落实	是	3	达成预期目标	3
	成本指标	培训成本节约高效	高效	4	达成预期目标	4
效益	社会效益	援派干部人才内生动力更足	是	10	达成预期目标	10
		充实各级机关工作力量	是	10	达成预期目标	10
		提升干部素质	有效提升	10	达成预期目标	10
满意度	服务对象满意度	用人单位满意度	满意	5	达成预期目标	5
		学员评测满意度	满意	5	达成预期目标	5
总计				100		99.13
绩效等级	优					
主要成效	1、开展援派干部人才集中考核，聚焦工作实绩实效，实施分级分类考核，落实关心关爱措施，落实援派干部人才综合保险保障计划。 2、选调生招录质效进一步提高，培训力度进一步加大，为全省干部队伍注入了生机活力。 3、高质量开展领导干部培训，培训规模和培训质量有效提升，充分发挥对全省干部教育培训工作的组织指导和示范引领作用。					
存在问题	选调生培训项目不够多元，教育培训经费预算执行率有待进一步提高。					
整改措施	健全教育培训一体化推进机制，进一步科学合理规范使用资金，提高资金使用效益，提升教育培训质效。					

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单位：中共江苏省委组织部

项目名称: 公务员工作经费

项目概况	组织实施全省公务员培训，组织优秀公务员健康休养等。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	99.52%	2.99
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
	数量指标	公务员培训班数量	≥20期	6	达成预期目标	6
		休养人员	≥200人	6	部分达成并具有一定效果	5.4
	质量指标	培训课程针对性强	强	6	达成预期目标	6
		提高优秀公务员的身心健康水平，调动广大公务员的工作积极性。	有效提高	6	达成预期目标	6
	时效指标	按序时进度举办各项培训班	完成	6	达成预期目标	6
效益	社会效益	提升干部理论武装、党性修养和专业能力	有效提升	15	达成预期目标	15
		营造鼓励先进、学习先进的良好氛围	完成	15	达成预期目标	15
满意度	服务对象满意度	学员满意度	≥90%	5	达成预期目标	5
		休养人员满意度	≥90%	5	达成预期目标	5
总计				100		99.39
绩效等级	优					
主要成效	1、2024年度组织实施全省公务员培训，取得了良好成效。一是培训向心力增强，围绕省委省政府中心工作，举办自贸试验区提升、发展新质生产力、高水平科技自立自强等专题培训班。二是培训实效性提升，研究制定培训计划，细化培训方案，提升培训针对性。三是培训覆盖面扩大，举办“送教下基层”专题培训活动，江苏公务员大讲堂延伸到各县（市、区），推动优质培训资源向基层倾斜。 2、组织公务员健康休养活动，有效提高优秀公务员身心健康水平，发挥先进典型示范引领作用，提升广大公务员干事创业积极性。					
存在问题	优质师资、课程储备还不足，前沿热点领域相关课程较少，培训效果评估方式还不够完善，对授课质量、培训组织等评价方式还较为单一。					
整改措施	进一步突出培训计划引领，推动深化教育培训一体化工作机制，推动培训资源整合、工作融合。探索多样化培训效果评估方式，根据学员反馈，及时调整优化课程设置，积极为基层推荐优质师资和课程。					

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单位：中共江苏省委组织部

项目名称: 人才工作经费

项目概况	主要用于服务保障高层次人才、开展人才工程项目评审遴选、做好人才宣传等。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	73.12%	2.19
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	召开人才相关会议培训	≥2个	10	达成预期目标	10
	质量指标	高质量完成人才办日常工作	完成	10	达成预期目标	10
	时效指标	及时完成人才服务相关工作	及时	10	达成预期目标	10
效益	社会效益	优化人才环境	优化	30	达成预期目标	30
满意度	服务对象满意度	人才满意度	高	10	达成预期目标	10
总计				100		99.19
绩效等级	优					
主要成效	一是完善工作机制，统筹推进教育科技人才体制机制一体改革；二是改进人才工程评审方式，优化评价标准，健全涵盖品德、知识、能力、业绩和贡献等要素的评价体系。					
存在问题	因部分会议合并召开，会议费结余较多，导致预算执行率不够高。					
整改措施	加强工作调研，精准做好经费安排，提升使用效益。					

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单位：中共江苏省委组织部

项目名称：综合考核工作经费

项目概况	开展年度综合考核、高质量发展考评队伍培训等工作。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	＝100%	3	98.73%	2.96
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	举办培训班数	≥3个	10	达成预期目标	10
	质量指标	应参训人员参训率	＝100%	10	达成预期目标	10
	时效指标	年终现场考核完成率	＝100%	10	达成预期目标	10
效益	社会效益	推动高质量发展	有效推动	40	达成预期目标	40
总计				100		99.96
绩效等级	优					
主要成效	1、高效开展年终考核。组建综合考核组赴设区市、省级机关单位、省属企业、省属高校开展现场考核，圆满完成考核任务。 2、加强考评队伍建设。分领域、“小班化”举办多场综合考核业务培训，有力推动考评人员进一步明确考核工作定位、把准考核工作方向，更好推动高质量考核服务保障高质量发展。					
存在问题	经费报销不够及时。					
整改措施	进一步用好综合考核工作经费，提高费用报销时效。					

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单位：中共江苏省委组织部

项目名称: 信息化维护经费

项目概况	信息化运维保障、组工软件研发、网络安全保障等。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	预算执行率	＝100%	3	38.53%	1.16
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	信息系统正常运行天数	≥360天	10	达成预期目标	10
	质量指标	项目验收合格率	＝100%	5	达成预期目标	5
		信息化项目维护质量	高	5	达成预期目标	5
	时效指标	信息化项目维护及时性	及时	10	达成预期目标	10
效益	社会效益	信息化保障中心工作	有效保障	40	达成预期目标	40
总计				100		98.16
绩效等级	优					
主要成效	1、统筹项目投入。对信息化项目建设的必要性、可行性进行专题研究，确保资金使用目标明确、分配合理。 2、规范资金使用。严格资金使用和采购管理，涉及经费使用事宜均按程序报批，重大开支经过集体决策、评估认证，确保专款专用、控制成本支出。 3、发挥资金效益。严格落实党政机关过紧日子要求，坚持有效利旧，合理延伸设备和软件等使用期限，避免浪费和重复投资，集约开展项目规划，从严从紧编制信息化建设项目建设预算。					
存在问题	预算执行进度较低，信息化项目建设规划还需进一步细化；支付进度上经费支出在下半年较为集中。					
整改措施	一方面加快推进年度信息化建设任务。按照部网信工作领导小组年度重点工作安排，强化节点意识，倒排任务工期，加快实施内网升级、外网整合和网络安全防护等重点任务，同步做好建设质量管控和资金预算执行。另一方面更好发挥资金赋能作用。强化经费预算绩效管理意识，通过信息化相关经费集中管理，盘活资金使用，提升经费使用效益。					

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单位：中共江苏省委组织部

项目名称：江苏省选调生到村任职工作补助资金

项目概况	根据相关要求，设立选调生到村任职工作补助经费，由中央财政和地方财政共同负担。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	73.00%	2.19
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	到村任职选调生补助人数	≥1300人	15	部分达成并具有一定效果	14.31
	质量指标	符合资金使用范围事项达标率	=100%	15	=100%	15
效益	社会效益	有力推动建强村党组织	好	30	达成预期目标	30
满意度	服务对象满意度	党员群众满意率	≥95%	10	达成预期目标	10
总计				100		98.5
绩效等级	优					
主要成效	有力推动建强村党组织，有力推动开展国情调研，有力推动提升能力素质，有力推动服务基层群众。					
存在问题	经费使用制度有待细化。					
整改措施	提升政策落实精准度，提升经费支出使用率，提升经费管理实效性。					

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单位：中共江苏省委组织部

项目名称: 江苏省基层党建工作专项资金

项目概况	拨付乡村振兴工作队和驻村第一书记工作经费，保障日常工作开展。拨付社区为民服务专项补助资金，用于开展社区党建活动，加强两新组织党建和志愿者队伍建设，服务困难党员群众和特殊群体等。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	100.00%	3
		资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
产出	数量指标	优秀社区党群服务中心建设数量	≥700个	7.5	达成预期目标	7.5
		开展社区党建活动	≥1000次	7.5	达成预期目标	7.5
	质量指标	有力推动特色村建设，实现富民增收	有力推动	5	达成预期目标	5
		提高“三会一课”等组织生活质量	提高	5	达成预期目标	5
		党群服务中心使用率	高	5	达成预期目标	5
效益	经济效益	村集体经济收入不断提高	提高	10	达成预期目标	10
	社会效益	助力我省乡村振兴	完成	10	达成预期目标	10
		高质量党建推动高质量发展	进一步提升	10	达成预期目标	10
满意度	服务对象满意度	帮促工作队队员所在县区满意度	满意	5	达成预期目标	5
		党员群众满意率	满意	5	达成预期目标	5
总计				100		100
绩效等级	优					
主要成效	省委驻县（市、区）乡村振兴工作队和驻村第一书记专项资金：农村基层党组织建设质量更高，村级集体经济发展质效更优，农村精神文明风貌质态更美，服务农村基层一线质能更强。 社区为民专项补助资金：党群服务中心规范化水平明显提高，智慧社区建设信息化水平得到加强，社区治理服务精细化程度不断提升。					
存在问题	省委驻县（市、区）乡村振兴工作队和驻村第一书记专项资金：资金使用还不够充分，有的地方工作经费还有一定结余。 社区为民专项补助资金：资金总体规模亟需扩容，整体使用效率仍需增强。					
整改措施	省委驻县（市、区）乡村振兴工作队和驻村第一书记专项资金：强化制度建设，进一步健全完善省派第一书记经费保障机制，并督促有关单位细化经费具体使用办法、加强对经费使用情况管理考核等，推动用足用好专项经费；总结宣传推广有关单位参与帮扶的好经验好做法，撬动更多的力量和资源向经济薄弱村、党组织软弱涣散村、乡村振兴重点任务村集聚。 社区为民专项补助资金：会同省财政厅，进一步完善社区为民服务专项资金动态调整机制；推动各地完善资金管理制度，切实提高资金使用整体效能；指导各地统筹用好各级各类社区服务补助资金，着力打造一批具有示范性、引领性的可复制可推广的特色优质项目。					

省级项目支出绩效自我评价表

2024年度

填报单位：中共江苏省委组织部

项目名称: 江苏省人才发展专项资金

项目概况	对双创人才和双创团队给予支持，对“333工程”人才给予支持，支持开展科技镇长团工作，为培养资助对象提供后续支持等。					
评价指标			全年指标值	分值	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金到位率	100%	3	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	40.14%	1.2
		资金使用合规性	合规	4	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	达成预期目标	6
产出	数量指标	培养支持高层次人才	≥3000人	10	达成预期目标	10
	质量指标	人才集聚度	持续提升	10	达成预期目标	10
		部分双创人才创办企业	成长为高新技术企业	10	达成预期目标	10
效益	经济效益	人才服务经济社会发展情况	成效明显	15	达成预期目标	15
	社会效益	人才创新创业成效	成效明显	15	达成预期目标	15
满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	≥85%	10	达成预期目标	10
总计				100		98.2
绩效等级	优					
主要成效	1、省“双创计划”突出重点地区和重点用人单位，重点支持地方战略性新兴产业和先进制造业集群、部省属高校“双一流”学科、科研院所关键领域引进高端人才突出重点产业和特色学科。 2、围绕新材料、生物医药等产业组建科技镇长团。 3、启动第七期“333工程”选拔工作，强化产业导向，更大力度支持产业人才发展。 4、举办高层次人才培训班，开展高层次人才体检。					
存在问题	省“双创计划”因第四季度实施评审，造成资金无法当年完成拨付。					
整改措施	调整省“双创计划”评审计划，提高预算执行率。					